

2020년도 제1차 서울주택도시공사 대체인력뱅크 모집 공고

도시공간의 사회적 가치를 창출하는 스마트 시민기업! 서울주택도시공사에서 대체인력뱅크 인력풀 모집을 다음과 같이 실시하고자 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

1. 대체인력뱅크 운영 안내

서울주택도시공사 대체인력뱅크(인력풀)에 선발된 자는 향후 본 기관에서 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 경우 휴직자 및 출산휴가자의 업무대행에 필요한 기간(총 2년 이내) 동안 대체인력(계약직)으로 채용됩니다.

2. 모집예정분야 및 인원

○ 모집예정 분야 및 인원: 총 15명

구분	모집분야		인원	수행직무	근무장소
계			15		
대체 인력 뱅크	주거복지직 사무원	8급	3	- 임대주택 관리운영 업무 및 주거 복지 업무 등	- 센터 또는 임대사업소, 관리사무소
		9급	6		
	주거복지직 기술원	8급	2	- 임대주택 시설관리 업무 등	
		9급	4		

* 근무예정지는 발령부서에 따라 달라질 수 있음.

3. 지원자격

○ 공통 및 분야별 자격 * 분야별 중복지원 불가

※ 경력기간 산정은 전일제 근무(주40시간)를 기준으로 하고, 시간제근무 경력은 근무시간에 비례하여 경력 인정

모집분야	응시자격
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> - 학력 및 연령 제한 없음(단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자) - 임용예정일 및 휴직자 등 발생시 바로 근무 가능한 자 - 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 다만, 현역의 경우 단계별 시험 응시 및 임용일, 휴직자 등 발생시 바로 근무 가능한자 - 공사 인사규정 제13조(결격사유)의 각 호에 해당되지 않는 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당하지 않는 자 - 기타 분야별 각 호의 1에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

모집분야		응시자격
사무원	8급	<p>접수마감일 기준 아래 자격 중 <u>1개 이상</u> 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (부기, 전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 2급 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 2년 이상인 자 - 주택관리사(보) 자격증 소지자로서 공동주택 관리업무 경력 2년 이상인 자
	9급	<p>접수마감일 기준 아래 자격 중 <u>1개 이상</u> 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (부기, 전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 2급 이상 자격증 소지자 - 주택관리사(보) 자격증 소지자
기술원	8급	<p>접수마감일 기준 아래 자격 중 <u>1개 이상</u> 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 2년 이상인 자 - 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 2년 이상인 자 - 전기기능사 이상 자격증 소지자 해당분야 실무경력 2년 이상인 자
	9급	<p>접수마감일 기준 아래 자격 중 <u>1개 이상</u> 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상 자격증 소지자 - 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 - 전기기능사 이상 자격증 소지자

[공사 인사규정 제13조(결격사유)]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 7의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
10. 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자
11. 부정한 방법으로 공사에 채용된 사실이 적발되어 합격 취소 또는 직권면직, 해임, 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

4. 전형절차 및 일정

○ 주요 일정

응시원서 접수	서류합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표	채용신체검사 및 임용등록	임용 (근무개시)
2020. 3.25.(수)~ 4. 2.(목)	2020. 4.14.(화)	2020. 4.22.(수)	2020. 4.29.(수)	2020. 5. 6.(수)~ 2020. 5.15.(금)	2020. 5.25.(월) 및 휴직자 등 발생시

※ 면접일정은 코로나19 발생상황에 따라 변경될 수 있으므로, 서류전형 합격자 발표시 안내되는 내용을 반드시 확인해주시기 바랍니다.

5. 응시원서 접수

- 접수기간: 2020. 3. 25.(수), 09시 ~ 2020. 4. 2.(목), 18시까지 [9일간]
- 방 법: 채용 홈페이지(<http://sh1.saramin.co.kr>)에서 인터넷으로만 접수
* 모집분야별 1회만 접수 가능(중복지원 불가)

○ 작성서류

- 지원서 및 자기소개서, 개인정보 수집.이용 동의서
- 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 필수적인 최소한의 증빙으로 제출받을 예정

※ 경력사항 등은 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재, 추후 증빙(경력증명서, 건강보험자격득실확인서)이 불가하거나 기재사항이 다를 경우 합격 및 임용취소 등의 불이익을 받을 수 있음.

※ 블라인드 채용 관련

- 입사지원서상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- e-mail 기재시 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- 자기소개서 작성시 개인식별정보(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 및 해당 내용을 유추할 수 있는 관련 내용 일체 기재 금지

6. 선발방법

○ 1차: 서류전형

- 모집분야 내에서 응시원서 상의 경력 및 자기소개서를 평가하여 가산점을 부가한 후 만점의 60% 이상 득점한 자 중에서 고득점 순위로 모집분야별 모집인원의 3배수 이내 선발 단, 모집인원이 3명 이하인 분야는 면접시험 결시를 대비하여 5배수로 조정 선발
- * 모집분야 지원자격 부적격자 및 자기소개서 불성실기재자는 불합격처리
(자기소개서 부실기재자: 자기소개서 2,000자 중 50% 미만 작성 또는 동일단어 반복 기재 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우)
- * 동점자는 모두 합격자로하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함
- 서류심사 기준

합 계	전문지식 및 경험	직무역량	인성 및 조직적응가능성
100점	40점	40점	20점

○ 2차: 면접전형

-일자 및 장소: 2020. 4. 22.(수), 서울주택도시공사 본사

-면접대상자 제출서류

구 분	내 용
공 통	- 필수 자격증 사본 1부
경력요건 해당자	- 경력(재직)증명서 1부 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 경력요건은 응시원서 접수 마감일까지 요건을 갖춰야 하며, 경력증명서에는 근무기간(연월일~연월일), 담당업무내용(구체적으로 기재), 발급기관(회사)명·직인, 발급기관 담당자 전화번호 등이 정확히 명시되어야 함 </div> - 건강보험자격득실확인서 1부
가점 해당자	- 취업지원대상자 증명서 1통

-심사기준

합 계	공사 직원으로 서의 정신자세	전문지식과 그 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력	창의력, 의지력	품행, 예의, 성실성
100점	10점	40점	20점	20점	10점

-합격자 결정: 심사위원의 평가점수 중 최상 및 최하 점수를 제외한 나머지 평정점의 평균 점수에 가산점을 부가한 후 100점 만점의 60% 이상을 득점한 자 중에서 고득점자 순으로 모집인원의 2배수 범위내에서 결정

* 동점자는 모두 합격자로하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함

-심사결과 적격자가 없는 경우에는 적격자 없음으로 의결할 수 있음.

○ 가점사항

구 분	가점비율	확인방법	비 고
취업지원 대상자	각 전형 만점의 5% 또는 10%	국가보훈처에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서	-각 전형 40% 이상 득점자에 부여 -취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 모집분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.

* 취업지원대상자는 선발예정인원이 3인 이하인 모집분야는 관련 법령 등에 따라 가산점을 미부여

* 취업지원대상자 증명서 제출(공고일 이후 발급분만 인정, 가점비율은 국가보훈처 등에서 발급하는 취업지원대상자 증명서상의 비율 인정)시 가점 부여

○ 최종합격자 결정(본합격자 15명, 예비합격자 15명)

-면접시험 합격자 중에서 고득점자 순으로 최종합격자 결정

-채용적격자가 없을 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음.

-최종합격자 결정시 동점자는 취업지원대상자, 면접전형 성적순(면접시험 채점요소 순번별 점수 순위)으로 순위를 정하여 사장이 결정

- 지원서 작성내용 및 자격증 등 제출서류는 관계기관에 사실여부를 조회하여 허위의 내용이 작성·제출된 경우에는 불합격 처리
- * 예비합격자는 **본합격자의 임용미등록, 신체검사 불합격, 결격사유조회 부적격 또는 본합격자가 2021. 5. 25. 이전에 퇴직할 경우 필요시 사장방침으로 임용 순위에 따라 대체인력뱅크에 임용 검토**

7. 채용시 근무조건

○ 급여 조건: 직급평균 연·월봉 80% 이상

구 분		사무원·기술원 동일	
계약직	주거복지직 대체인력	8급 [기본연봉(월봉)]	9급 [기본연봉(월봉)]
		33,835천원 이상 (2,819천원 이상)	24,063천원 이상 (2,005천원 이상)

- 구체적인 보수는 추후 경력 등을 감안하여 공사 기준에 따라 연봉계약 체결
- 성과급 및 연차수당, 가족수당 등 부가급여는 개인에 따라 별도산정 지급
- * 대체인력으로 선발된 시점의 모집공고문 상의 연봉을 적용(재임용시에도 동일하게 적용)

○ 기타 근로조건

- 대체인력뱅크 선발자는 휴직 및 출산휴가 등 사유 발생 시 우선순위에 따라 적격자를 수시 임용하며, 근로계약 종료 후 다시 풀에 포함되어 재임용 할 수 있으며, 총 2년 기간 내 근무 가능
- 인력풀에서 대기중이라도 휴직자 등 사유 미발생시 임용되지 않을 수 있으며, 반드시 2년의 근무기간을 보장하는 것은 아님
- 대체인력뱅크로 선발된 후 최초 임용은 1년 이내에 한하며, 근로계약 종료후 풀에서 대기하는 기간은 1년 이내로 함. (기간 초과 시 대체인력뱅크 선발자 자격 상실)
- 근로계약기간 연장은 대체하는 휴직자 등의 휴직 연장 시에 가능(2년 이내)하며, 연장계약서 별도 체결
- 대체하는 휴직자 등이 조기복귀할 경우 계약기간 만료전에 계약을 해지할 수 있음.
- 근무시간: 주5일, 1일8시간 (09:00~18:00 월1회 유급휴가 부여)
- 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 복 무: 공사 취업규정 및 주거복지직 직원 취업규정 준용

8. 유의사항

- 대체인력뱅크 선발자는 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 때까지 인력풀에서 대기하다가 휴직자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시적으로 채용됩니다. 다만, 휴직자 및 출산휴가자 등의 발생 사정에 따라 채용 시기가 상당한 차이가 날 수 있습니다. 근로계약 종료 후 다시 풀에 포함되어 재임용 할 수 있으며 총 2년 기간 내 근무 가능합니다.

- 각 단계별 전형내용은 공사 사정에 의하여 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항은 개별통지 없이 공사 홈페이지를 통해 안내할 계획이니 착오 없으시기 바랍니다.
- 대체인력으로 지원하고자 하는 자는 대체인력으로 선발된 후, 휴직자 및 출산휴가자 발생 시 지체 없이 근무가 가능하여야 합니다.(즉시 근무 불가능시 인력풀에서 제외)
- 응시자가 작성한 응시원서를 기준으로 합격자를 결정하고, 응시원서 접수시 서류검증은 실시하지 않으므로, 응시자격 등을 반드시 확인하고 원서를 접수하시기 바라며, 접수기간 이후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 기재사항이 허위·변조임이 판명될 경우 또는 시험 부정행위자 등은 합격 취소되고 적발된 날로부터 향후 5년간 공사에서 시행하는 모든 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 신원조회(조사)결과 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 필기시험 및 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본인의 취업지원대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 본인이 국가 보훈처 및 지방 보훈청에 확인하여야 하며 제출처란에 "서울주택도시공사"를 반드시 명시하여 증명서를 발급 받으셔야 합니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)
- 인터넷 접수 시 작성 요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 면접전형시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의해 최종합격일 이후 별도 안내할 예정이며, 반환청구 기간내 요청시 반환합니다.
- 휴직으로 인한 결원이 발생하여 당해 근로자가 복귀할 때까지 그 업무를 대체하는 근로계약으로써 계약기간이 만료되거나 휴직자가 조기복직할 경우 지체 없이 그 계약이 만료되며 타 직군이나 직종으로 일체 전환되지 않습니다.
- 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척에 해당하는 직원의 수를 공개하게 되어 있음에 따라 신규 채용시 공사에 친인척 직원이 있는지 여부에 대한 설문을 징구합니다.
- 기타 자세한 사항은 공사 인사부【☎(02)3410-7174】로 문의 바랍니다.

2020. 3. 13.

서울주택도시공사 사장